

## Организация удаленной работы для обеспечения непрерывности функционирования

*24 марта, 2020 г.*

В целях ограничения распространения эпидемии COVID-19 правительства многих стран требуют, чтобы все или большая часть их рабочей силы оставались дома. Для национальных и международных статистических организаций это открывает перспективу затяжного периода времени, в течение которого подавляющее большинство работы будет выполняться сотрудниками дистанционно. Это, в свою очередь, создает огромные проблемы для управления «очень большим и внезапным всплеском» числа сотрудников, которым необходимо работать удаленно, даже для организаций, которые уже имеют опыт поддержки ограниченного числа удаленных сотрудников.

В этой связи в целях обеспечения непрерывности работы национальных статистических служб в разгар пандемии COVID-19 необходим перевод локальных и полевых процессов в формат удаленной работы, включающей:

- Локальную и полевую работу, которая может выполняться персоналом удаленно с использованием существующей инфраструктуры.
- Локальную и полевую работу, которая может выполняться персоналом удаленно после оцифровки и / или перемещения ее в облачную среду.
- Локальную и полевую работу, которая потребует создания механизмов для безопасного удаленного доступа к централизованным базам данных и системам в целях удаленной работы с ними.

Во многих организациях существующая политика удаленного доступа была описана исходя из предположения, что такая организация работы будет предложена только определенным сотрудникам при особых обстоятельствах. Однако в условиях пандемии COVID-19 в обозримом будущем удаленная работа, скорее всего, станет правилом, а не исключением. Необходимо срочно пересмотреть и адаптировать существующую политику в области удаленной работы, чтобы организации могли оперативно приспосабливаться к новой ситуации. Например, необходимо упростить процесс, касающийся использования сотрудниками корпоративной инфраструктуры за пределами организации.